



SOUNDWILL HOLDINGS LIMITED

金朝陽集團有限公司*

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：878)

職權範圍— 提名委員會

(於二零一二年三月三十日採納並於二零一三年十月二十八日及
二零二五年六月三十日作出修改)

1. 組成

金朝陽集團有限公司（「本公司」）通過董事會（「董事會」）決議案，成立提名委員會（「提名委員會」）。

2. 成員

- 2.1 提名委員會須含至少三位董事，大部分成員須為本公司之獨立非執行董事。提名委員會成員須包含兩個性別。
- 2.2 提名委員會主席須由董事會委任，並為董事會主席或其中一位獨立非執行董事。

3. 會議次數及議事程序

- 3.1 會議須每年至少舉行一次，可應提名委員會要求召開額外會議。
- 3.2 提名委員會會議的法定人數為兩名成員。
- 3.3 提名委員會之秘書由本公司之公司秘書擔任。
- 3.4 除非本職權範圍另有規定，適用於董事會會議及議事程序之本公司章程細則之所有條文，均適用於提名委員會之會議及議程。

3.5 除另有協定，載有地點、時間及日期之大會通告連同討論議程，應於大會舉行日期前至少十四日向各提名委員會成員及任何其他須出席會議人士發出。會議文件應於大會舉行日期前至少三個工作日或另有協定日期向提名委員會及任何須出席會議人士發出。

4. 職責、權力及功能

4.1 董事會授權提名委員會：

- (a) 如有需要，提名委員會履行職責時應尋求獨立專業意見，費用由本公司支付；
- (b) 如有需要，提名委員會履行職責時可要求管理層提供資料；
- (c) 就合適的人選進行會面；及
- (d) 可邀請董事會主席及／或行政總裁，外聘顧問及其他有關人士出席整個會議或部份會議。

4.2 提名委員會應履行以下責任：

- (a) 最少每年檢討董事會的架構、人數及組成（包括技能、知識及經驗方面），並協助董事會維持技能矩陣及就任何為配合本公司策略而擬對董事會作出的變動提出建議；
- (b) 檢討本公司董事會成員多元化政策及該政策所制定目標的執行進度；並於週年企業管治報告披露有關檢討成效；
- (c) 物色具備合適資格可擔任董事的人士，並根據董事會成員多元化政策及提名董事之政策就挑選提名人士出任董事向董事會提意見；
- (d) 評核獨立非執行董事的獨立性；
- (e) 就董事委任或重新委任以及董事（尤其是主席及行政總裁）繼任計劃向董事提出建議；
- (f) 檢討提名董事之政策及在本公司年報內披露提名董事之政策撮要；

(g) 在考慮包括但不限於上市條例要求及其他因素下，檢討及評估每位董事付出的時間和對董事會作出的貢獻，及有效履行其職責的能力；及

(h) 支持並協助定期評估董事會表現。

5. 報告程序

5.1 提名委員會應於董事會例行會議或提名委員會認為適當的其他時間或情況下，向董事會作出報告。

5.2 提名委員會應在其認為適當的情況下，就其職權範圍內需要採取行動或改善之任何領域提出建議。

* 僅供識別